



Stichting Zorgcentrum Oranjehof

- Beleidsplan 2023 -

Voor u ligt het jaarplan 2023 van Stichting Zorgcentrum Oranjehof. Het plan geeft in hoofdlijnen het beleid en de ambities voor het jaar 2023 weer. Stichting Zorgcentrum Oranjehof zal haar koers wijzigen en een kwaliteitsslag maken. **We willen graag onze basis efficiënter, meer klantgericht en resultaatgericht inrichten.** Oranjehof zet in op duurzaamheid en kwaliteit.

Visie

Stichting Zorgcentrum Oranjehof verleent zorg en ondersteuning vanuit een Bijbelse visie op de mens. De samenstelling van het bestuur bestaat dan ook uit vertegenwoordigers van de kerken uit Elspeet. Dit weerspiegelt de Elspeets bevolking en legt daarbij ook een stempel op de organisatie. Uitgangspunt voor al het handelen in en vanuit Stichting Zorgcentrum Oranjehof is de Bijbel en de Drie Formulieren van Enigheid. Iedereen is welkom! Ongeacht afkomst, milieu, godsdienst of levensbeschouwing.

Missie

Stichting Zorgcentrum Oranjehof, hierna te noemen Oranjehof, heeft als doel: 'Het treffen van voorzieningen voor inwoners van Elspeet/gemeente Nunspeet en omstreken. Oranjehof is het centrale punt voor hulp, informatie, dienstverlening, ontmoeting, activiteiten, dagbesteding en behandeling in groepsverband of individueel.

Het dagcentrum van Oranjehof is van maandag t/m vrijdag geopend. Op het dagcentrum biedt Oranjehof dagbesteding en behandeling voor diverse doelgroepen aan. Op het dagcentrum vindt u een werkatelier bedoeld voor (jonge)mensen met een beperking, klussenhonk voor mannen, een groep gericht voor mensen met psychogeriatrische klachten, en voor mensen die psychisch belast zijn. Ook wordt er vanuit het dagcentrum begeleiding aan huis geboden. Naast het dagcentrum, organiseert en faciliteert Oranjehof een groot aantal welzijnsactiviteiten en diensten. Ook het wijkontmoetingscentrum voor en door burgers ontbreekt niet in Oranjehof.

Ambities

Stichting Zorgcentrum Oranjehof zal haar koers wijzigen en een kwaliteitsslag maken. We willen graag onze basis efficiënter, meer klantgericht en resultaatgericht inrichten. Oranjehof zet in op duurzaamheid en kwaliteit in het jaar 2023

Huishoudelijke dienst:	<ul style="list-style-type: none"> • In 2023 voor 50% integreren met het werkatelier
Keuken:	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet van vrijwilligers in de keuken vergroten • Aandacht voor HACCP en scholing medewerkers • Aandacht voor efficiënt werken • Goed Gastheerschap invoeren in Oranjehof • Uitbreiden deelnemers opentafel op werkdagen
Dagcentrum:	
WLZ	<ul style="list-style-type: none"> • Aandacht voor bevoegd en bekwaamheid EVV • Aanbieden van informatieavonden aan mantelzorgers en belanghebbenden

	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise rondom dementie vergroten en versterken • Samenwerking met de keten versterken voor complexe zorgvragen • Aandacht voor een bijdrage leveren aan een dementie vriendelijke gemeente • Oog en aandacht voor de mantelzorger
WMO	<ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheden begeleiding groepsverband onderzoeken • Expertise rondom gerontopsychiatrische hulpvragen vergroten en versterken • Aanbieden van informatieavonden rondom diverse thema's • Welzijnsaanbod op het dagcentrum uitbreiden • Aandacht voor protocollen • Werken volgens methodiek
Zorghuis	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleidingsaanbod aan huis uitbreiden • Welzijn aan huis onderzoeken
BI	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerken met de keten voor complexe zorgvragen • Onderzoeken VPT-zorg in zorgappartementen
Klussenhonk	<ul style="list-style-type: none"> • Levens bestendig maken (eigen financiële middelen) • Beleid maken en visie ontwikkelen voor het klussenhonk • Aandacht voor nieuwe mogelijkheden voor deze doelgroep
Welzijn op het dagcentrum	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema uitwerken voor het dagcentrum voor structureel aanbod
Werkatelier Oranjerie:	<ul style="list-style-type: none"> • Pr en informatieavond voor mantelzorgers en lotgenoten • Uitbreiding van productiewerk en werk voor derden • Vormgeven aan de begeleiding methodiek
Welzijn & WOC:	<ul style="list-style-type: none"> • Burgerinitiatieven stimuleren en ondersteunen vanuit het WOC • Samenwerken met hulpgroepen vanuit kerken • Burenhulp inzetten door aandacht voor wijkgericht werken • Informatievoorziening middels website, OH nieuws en sociale media • Aandacht voor informele zorg middels informatievoorziening • Zichtbaar en vindbaar maken van (informele) zorg • Inzetten op bewegen en gezonde voeding • Thema-avonden over welbevinden en zingeving aanbieden • Aandacht voor mantelzorgers • Aandacht, scholing en informatievoorziening voor vrijwilligers • Oog hebben voor kwetsbare doelgroepen, en het bieden van voorlichting, aandacht en preventie • Uitbreiden beweegaanbod • Aandacht voor kansen, talenten en ontwikkelingsmogelijkheden • Investeren in relaties met het totaal van de andere organisaties binnen het sociaal domein • Aandacht voor armoede (maatschappelijk thema)
Administratie:	<ul style="list-style-type: none"> • Wijze van betalen per pin uitbreiden •
Interne Organisatie:	<ul style="list-style-type: none"> • VOG-verklaringen van medewerkers en vrijwilligers her beoordelen en aanvragen • Scholing AVG-functionaris

	<ul style="list-style-type: none">• Aanpassen protocollen• Herstructureren interne organisatie
--	---