

# Beleidsplan 2022

## A. Uitgangssituatie

Oranjehof bevindt zich, met velen in ons land, nog steeds in een zorgelijke situatie. De toekomst blijft onzeker sinds het coronavirus grote impact heeft op ons dagelijks leven.

Concreet betekent het steeds opnieuw voor Oranjehof:

- Wat kan wel/niet op verantwoorde (lees veilige) wijze worden gedaan in Oranjehof en wat betekent dit voor bezoekers, personeel, kosten en baten.

Veel plannen kwamen in 2021 helaas niet tot uitvoering. Dit is de reden om deze nu opnieuw op onze agenda van 2022 te plaatsen.

Waar staat Oranjehof?

- Inmiddels is het wooncomplex voor mensen met een beperking een feit. De begeleiding vanuit 's Heeren Loo is gestart en met een compleet pakket aan begeleiding is er voor de bewoners een goede werkplek gerealiseerd.
- Het werkatelier is 5 dagen per week geopend en breidt zich verder uit.
- Plannen voor een nieuwe organisatievorm zijn uitgewerkt en worden in gang gezet.
- Besprekingen voor uitbreiding van ruimte en zorgwoningen (Staverdenseweg) zijn belangrijk punt op de agenda van 2022.

## B. Oranjehof en haar doelen voor 2022

- Aandacht voor het werkatelier om het aanbod compleet te maken voor de deelnemers; o.a. ook het uitbreiden van mogelijk werkplekken ook buiten Oranjehof en het komen tot het realiseren van een winkel & werkatelier & klussenhonk voor vrijwilligers.
- Het organiseren van avonden, speciaal voor jongeren (met beperking).
- Het verder door ontwikkelen van begeleiding en zorg thuis, via Wmo, PGB en/of op particuliere basis.
- De verdere uitwerking van de circa 22 woningen (Staverdenseweg) met daarbij een multifunctionele ruimte, in samenwerking met de verhuurder van huidige pand, Omnia Wonen en Gemeente Nunspeet.
- De inzet van digitale middelen voor de cliënten, vallend onder Wmo en voor de mantelzorgers van onze bezoekers van Dagbesteding.
- Onderzoek en daar waar mogelijk het uitvoeren van diensten, zorg en begeleiding voor de bewoners in de zorgappartementen en ouderen thuis.
- Aandacht voor rouwverwerking in relatie tot corona.
- Speciale aandacht voor eenzaamheid, toegenomen in deze periode van de problematiek t.g.v. het coronavirus.
- Aandacht voor "dementievriendelijkheid" in ons dorp.
- Het uitbreiden van de samenwerking met Norschoten, inzake m.n. dagbehandeling en verpleeghuiszorg thuis.

- De keuken en haar invulling uitbreiden en inspelen op de vraag, waarbij kosten en baten een belangrijk onderdeel zijn.
- Vanuit de keuken zal aandacht worden gegeven aan “Goed gastheerschap” in Oranjehof.
- Het uitbreiden van welzijnsactiviteiten, vooral afgestemd op de nieuwe generatie ouderen, hierbij gebruik makend van de uitbreiding van ruimte en aanbod van het WOC. Daarbij zijn ook “aanbod op andere tijden” een onderdeel.
- Het realiseren van (digitale) diensten.
- Ons thema zal zijn

Aandacht voor verlies 2022

## C. Beeld van Oranjehof 2022

Een zorgcentrum voor Elspeet en de regio, waar:

- Bezoekers en vrijwilligers zich thuis voelen vanwege de christelijke identiteit, de gezellige sfeer en de professionele opvang.
- Expertise is op het gebied van zorg voor ouderen waar problemen ontstaan;
- Een plek waar de hulpvraag op elke werkdag gesteld kan worden
- Dagbesteding is in grote variatie; Welzijn, Wmo en WLZ dagopvang voor ouderen, jong dementerenden en mensen met een beperking.
- Expertise is op het gebied van digitale middelen voor ouderen.
- Deskundige behandelaars (fysiotherapie, ergotherapie en logopedie en arts) beschikbaar zijn;
- Een groot aantal activiteiten zijn en dagelijkse inloop/ontmoeting mogelijk is;
- Begeleiding en werkplekken zijn voor mensen met een verstandelijke beperking;
- Het goed wonen is, mede omdat toekomstgericht de zorg 24 uur per dag aanwezig is.
- In 2022 speciaal aandacht is voor Verlies, waarbij aan de orde is:

## Uitwerking beleidsplan 2022

### Zorg WLZ

1. Voor de uitbreiding van het zorgaanbod is extra medewerker (EUV-er/Verpl.), die aanstuurt en begeleidt, innovatief beleid kan uitwerken, en zich richt op extern.
2. Verdere uitwerking van het EUV-schap binnen Oranjehof
3. Werken aan deskundigheid (scholing van medewerkers) in relatie tot complexe zorg; dit jaar aandacht voor het rapporteren, zelfstandig handelen.
4. Aandacht voor het teamwork voor de verschillende afdelingen
5. Deskundigheid aanbieden naar extern:
  - Lezingen (raakvlak met dementie)
  - Aanbod van cursussen voor mantelzorgers
  - Optimale toegankelijkheid inzake familie en hun vragen
  - Inloop en/of zorglijn “dementie”
6. Samenwerking met Thuiszorg inzake de complexe zorg
7. Accent op het stimuleren van “dementievriendelijk zijn”.

### WMO

- Aanbesteding 2022 voor Begeleiding Groep
- Verdere uitwerking van de Begeleiding Individueel

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderaannemerschap inzake de gemeente Apeldoorn</li> <li>- Speciale aandacht voor de samenwerking met Thuiszorg / GGZ / Welzijnspartijen Nunspeet</li> <li>- Aandacht voor de “zorgmijder”</li> <li>- Scholing voor de medewerkers.</li> </ul>
<p><b>VG doelgroep</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Weken aan “extern aan het werk”. Werkplek(ken) buiten Oranjehof creëren.</li> <li>• Intern verder vorm geven aan Werkatelier; met accent op integratie met WOC en haar taken.</li> <li>• Opzet van apart pand voor winkel/werkatelier</li> <li>• Contactavonden voor deze doelgroep</li> <li>• Opbouw / uitbreiding van de samenwerking met 's Heeren Loo (begeleiding ambulante)</li> </ul>
<p><b>Welzijn en WOC</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. WOC verder vorm geven <ul style="list-style-type: none"> <li>- meer beschikbare ruimte creëren (uitwerken in de nieuwbouwplannen)</li> <li>- Uitbreiden van activiteiten en uitbreiding van aanbod van tijden naar 16.00 uur - 20.00 uur</li> <li>- Schakel naar de burgers realiseren (burgeravonden)</li> <li>- WOC steeds meer van de burgers laten zijn</li> </ul> </li> <li>2. Aandacht voor verlies (in relatie tot corona) d.m.v. informatiebijeenkomsten met daarbij ook deskundigen, die zo nodig beschikbaar zijn voor begeleiding)</li> <li>3. Aandacht voor andere leeftijdsgroepen (21 – 60-jarigen)</li> <li>4. Aanbod van thema's, gekoppeld aan ethische problematiek (vaak moeilijk bespreekbaar) in samenwerking met NPV.</li> <li>5. Aandacht voor burgers en hun vragen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op website digitaal aanbod doen inzake informatie over onderwerpen, zoals problemen bij opvoeding / relaties / zwangerschap / verslaving / mishandeling.</li> </ul> </li> <li>6. Zorg voor de ouder wordende vrijwilliger, die haar/zijn werk bij ons wil blijven doen, maar bijna niet meer kan.</li> <li>7. De opzet van repaircafé.</li> <li>8. Aandacht voor de mantelzorger</li> </ol>
<p><b>Keuken</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Goed Gastheerschap invoeren in Oranjehof</li> <li>2. Hygiëne en de keuken van Oranjehof; aandacht voor scholing medewerkers</li> <li>3. Uitbreiden van maaltijden op andere tijden (eind van de middag/begin van de avond)</li> <li>4. VOG verklaring voor medewerkers keuken</li> </ol>
<p><b>Begeleiding/Zorg bij mensen thuis</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nieuw project; inzet van digitale middelen “zorg op afstand”.</li> <li>2. M.b.v. PGB optimaal pakket bieden inzake begeleiding (bij oudere thuis, waar dementie aan de orde is)</li> <li>3. Aandacht voor “verpleeghuiszorg: de zorgappartementen op gebied van zorg voor de bewoners van de zorgappartementen. Tijden van welzijn (opvang door vrijwilligers) uitbreiden; om daarmee ook in de avonduren een zekere opvang te realiseren.</li> <li>4. Aanbod van abonnement “onder dak bij Oranjehof” (bewoners en wijk)</li> </ol>
<p><b>Boekhouding en administratie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Onderzoek naar verdere uitbreiding van boekhouding door Oranjehof</li> <li>2. Nadenken over “wijze van betalen” in Oranjehof; betalen per pinpas.</li> </ol>
<p><b>Interne organisatie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aapassen protocollen</li> <li>2. Aantrekken nieuwe bestuurder</li> </ol>